



Teatterin menetelmiin pohjautuva, osallistava valmentaminen

JOHTAMINEN JA ESIHENKILÖTYÖ

ESIHENKILÖTYÖN KEHITTÄMISEN TARPEITA JA TILANTEITA ORGANISAATIOISSA

Kahdenväliset kohtaamiset

- Tutkitaan erilaisia kohtaamistilanteita rakentavan vuorovaikutuksen periaatteiden kautta
- Teemoina: Läsnäolo, kuuntelu, reagointi, palautteen anto
- Esimerkkeinä tilanteista: Kehityskeskustelut, arkiset kohtaamistilanteet
- Toteutus: Simuloidaan erilaisia kohtaamisia, joissa toisena osapuolena näyttelijä ja toisena työpajaosallistuja esihenkilönä

Ryhmätilanteet

- Tutkitaan moninäkökulmaisuuutta sekä yhteisen ymmärryksen & kielen merkitystä
- Teemoina: Erilaiset persoonat, tilan antaminen, tasa-arvo, yhteisen ymmärryksen rakentaminen
- Esimerkkeinä tilanteista: Tiimipalaveri, ideariihi
- Toteutus: Simuloidaan ryhmätyöskentelyä osallistujia roolittaen



TYÖPAJAKONSEPTI I: KAHDENVÄLINEN KOHTAAMINEN

LÄMMITTELY JA TUTUSTUMINEN

- Kollektiiviset, fyysiset tutustumisharjoitteet
- Luottamuksellisen ilmapiirin rakentaminen
- Kesto 15 min

TEORIA

- Nostoja tutkimuksen piiristä
- Juurruttavia ja inspiroivia näkökulmia ajattelun tueksi
- Kesto 15 min

KÄYTÄNTÖ

- Tunnistettujen kohtaamistilanteiden tutkiminen
- Konsultti koordinoi. Näyttelijä toimii kirjoitetun roolin myötäisesti. Yksi työpajan osallistuja asettuu kerrallaan esihenkilön asemaan. Muut seuraavat ja kommentoivat.
- Kesto 90 min

SYNTEESI

- Oppimispiiri: Mitä opin, mitä aion työstää
- Kesto 30 min

TYÖPAJAKONSEPTI II: RYHMÄTILANTEET

LÄMMITTELY JA TUTUSTUMINEN

- Kollektiiviset, fyysiset tutustumisharjoitteet
- Luottamuksellisen ilmapiirin rakentaminen
- Kesto 15 min

TEORIA

- Nostoja tutkimuksen piiristä
- Juurruttavia ja inspiroivia näkökulmia ajattelun tueksi
- Kesto 15 min

KÄYTÄNTÖ

- Tunnistettujen ryhmätilanteiden tutkiminen
- Konsultti koordinoi. Jaetaan ryhmä kahtia, puolet osallistuu ja puolet havainnoi. Osallistujat toimivat kullekin annetun persoonan myötäisesti. Ryhmätilanteessa voi olla mukana näyttelijä viemässä tilannetta eteenpäin.
- Kesto 90 min

SYNTEESI

- Oppimispiiri: Mitä opin, mitä aion työstää
- Kesto 30 min

KONSEPTEJA KEHYSTÄVÄ PROSESSI



TAUSTOITTAVAA KIRJALLISUUTTA JOHTAMISEN PIIRISTÄ

ORGANISAATIOT JA JOHTAMINEN

- Huczynski, A., Buchanan, D. (2001). Organizational Behaviour; An Introductory Text, 4. painos, Rotolito Lombarda.
- Northouse, P. G. (2019). Leadership Theory and Practice (Eighth Edition ed.). Thousand Oaks, CA, USA: SAGE Publications.
- Paju, A. (2017). Kompleksinen maailma vaatii ketterää organisoitumista. Teoksessa: Itseohjautuvuus - miten organisoitua tulevaisuudessa?

KONTINGENSSITEORIA JA ORGANISAATIO PROSESSINA

- Hyytiälä, H. & Virtanen, P. (2019). Mitä jos valtionhallinto siirtyisi tapauskohtaiseen organisoitumiseen? Artikkel. SITRA. Verkossa: <https://www.sitra.fi/artikkelit/mita-jos-valtionhallinto-siirtyisi-tapauskohtaiseen-organisoitumiseen>
- KEVA (2019). Voiko organisaatio olla prosessi (kausi 3, osa 2). Osallistujat: Risto Puutio, Jukka-Pekka Heikkilä, Susanna Gardemeister ja Harri Raisio. <https://www.youtube.com/watch?v=OaGhnp7R9So>
- Ranta, A. & Vihinen, E. (2019). Kohti itseohjautuvaa organisaatiota: miten johtajuus muuttuu? Blogi. HUMAP. Verkossa: <https://www.humap.com/blogi/2019/08/kohti-itseohjautuvaa-organisaatiota-miten-johtajuus-muuttuu>

JAETTU JOHTAJUUS

- Bennett, N., Wise, C., Woods, P. & Harvey, J. (2003). Distributed Leadership. Nottingham, UK: National College of School Leadership.
- Kostamo, T. & Mäkkeli, J. (2017). Johtajuusnäkökulmia innostukseen. Teoksessa: IHAN INTONA! Miten innostusta johdetaan. Haaga-Helian julkaisut 9/2017.

TAUSTOITTAVAA KIRJALLISUUTTA JOHTAMISEN PIIRISTÄ

AUTENTTINEN JOHTAMINEN

- Baron, L. (2016). Authentic leadership and mindfulness development through action learning. *Journal of Managerial Psychology* 31 (1), 296-311.
- Komulainen, K. (2018). Autenttinen johtaminen kompleksisen maailman pyörteissä. *Laurea Journal*. Verkossa: <https://journal.laurea.fi/autenttinen-johtaminen-kompleksisen-maailman-pyorteissa/#22660ce3>

PALVELEVA JOHTAJUUS

- Andre & Lantu, D. (2015). Servant Leadership and Human Capital Management: Case Study in Citibank Indonesia. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 169, 303 – 311.
- Van Dierendonck, D. (2011). Servant leadership: A review and synthesis. *Journal of management*, 37(4), 1228–1261.

INTEGRAALIMALLI

- Wilber, K. (1997). An integral theory of consciousness. *Journal of consciousness studies*, 4(1), 71-92.
- Jakonen, J. & Kamppinen, M (2016). Kohti kokonaisuuksien hahmottamista – Ken Wilberin integraaliteoria. Teoksessa Kallio, E. (toim.). *Ajattelun kehitys aikuisuudessa*. Suomen kasvatustieteellisen seuran julkaisuja 71/2016, 321-353.